

Учреждение образования
«Белорусский государственный
университет транспорта»

Гомельский колледж – филиал
учреждения образования «Белорусский
государственный университет
транспорта»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Гомельского колледжа - филиала
учреждения образования «Белорусский
государственный университет транспорта»

Д.Н.Адаменко



ПОЛОЖЕНИЕ

01.04.2025 П- 03-01.04.2025

О премировании работников
Гомельского колледжа – филиала БелГУТа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Трудовым кодексом Республики Беларусь, и другими актами законодательства.

1.2. Положение о премировании работников Гомельского колледжа – филиала учреждения образования «Белорусский государственный университет транспорта» (далее – Положение) разработано с целью материального и морального стимулирования работников колледжа и направлено на повышение количественных и качественных показателей работы, усиление заинтересованности работников в выполнении на высоком уровне поставленных перед ними задач.

1.3. Положение предусматривает дифференцированный подход к поощрению работников колледжа, с учетом специфики решаемых ими задач и результатов трудовой деятельности.

1.4. Положение распространяется на штатных работников колледжа, и на работников, работающих по совместительству (далее – работники).

1.5. Источниками средств, направляемых на выплату премий работникам колледжа, являются:

средства республиканского бюджета, в размере 20 процентов от суммы окладов работников колледжа и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;

средства от приносящей доходы деятельности в размере 20 процентов от суммы окладов работников колледжа и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;

внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении колледжа;

иные источники, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премия начисляется за фактически отработанное время. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

временной нетрудоспособности;

трудовых и социальных отпусков;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

2.2. Премирование осуществляется по итогам работы за месяц.

2.3. Руководители подводят итоги работы работника исходя из личного вклада в общие результаты труда, с учетом объемов и качества выполненных работ, добросовестного выполнения требований охраны труда, трудовой и исполнительской дисциплины и представляют докладные записки о премировании работников инспектору по кадрам в срок до последнего числа месяца, по итогу которого назначается премия. Докладная записка должна содержать согласование начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности колледжа (другого уполномоченного лица).

Окончательное решение о премировании принимается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом. Решение о премировании оформляется приказом.

2.4. Работнику, проработавшему неполный месяц, за который производится выплата премии, в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия контракта и по другим причинам, выплата премии производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

2.5. Премирование за счет средств республиканского бюджета и за счет средств от приносящей доходы деятельности (относимых на расходы) в размере 15% от суммы окладов работников колледжа осуществляется ежемесячно.

2.6. Премирование за счет сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении колледжа, может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год в зависимости от результатов деятельности колледжа в пределах сумм, утвержденных в смете доходов и расходов внебюджетных средств. Сумма средств на эти цели определяется директором колледжа.

2.7. Изменение размера или лишение премии оформляется приказом директора, согласованным с Профсоюзным комитетом с обязательным указанием причин.

2.8. Работникам колледжа может быть снижен размер ежемесячной премии за: недобросовестное исполнение должностных обязанностей, подтвержденное результатами проверок, контроля;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Положения о филиале и других документов, регламентирующих деятельность филиала;

нарушение правил охраны труда и противопожарной безопасности;

за несвоевременное представление сведений о прохождении медицинского осмотра;

за дисциплинарное взыскание в виде замечания.

2.9. Работникам филиала премия за месяц не назначается при следующих нарушениях:

прогул без уважительной причины;

объявление выговора;

увольнение (пункты 6-11 статьи 42 ТК, пункты 1, 12, 51 и 9 части 1 статьи 47 ТК);

невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок, контроля;

грубое нарушение инструкций и других законодательных документов.

2.10. Премирование директора колледжа производится в порядке, определяемом ректором (уполномоченным лицом) УО «БелГУТ»

3. ВЫПЛАТА РАЗОВЫХ ПРЕМИЙ

3.1. Размер премиального фонда ежемесячно определяется отделом БУиО.

3.2. Выплата разовых премий за счет экономии премиального фонда, из средств республиканского бюджета и из средств от превышения доходов над расходами от коммерческой деятельности производятся работникам, достигшим наивысших результатов в работе.

3.3. Назначение дополнительного премирования осуществляется, как определено порядком премирования, окончательное решение о премировании принимается директором колледжа по согласованию с Профсоюзным комитетом. Решение о премировании оформляется приказом.

3.4 Выплата разовых премий производится независимо от фактически отработанного времени работником согласно приказу директора колледжа при условии, если выплата назначена в сумме белорусских рублей (конкретная сумма определяется приказом директора колледжа), максимальными размерами не ограничивается.

3.5. Разовые премии выплачиваются за:

победу в смотрах-конкурсах, конкурсах, конференциях, спортивных мероприятиях и др. не более 150% базовой ставки;

проведение открытых мероприятий в колледже, для района, области, Республики, не более 150% базовой ставки;

вклад в оснащение учебно-методической базы колледжа, не более 100% базовой ставки;

результативные участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях, научно-практических конференциях и др. не более 100% базовой ставки;

разово при награждении, нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Отличник образования» в размере 5 базовых величин, Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь в размере 3 базовых величин, Грамотой Министерства образования Республики Беларусь в размере 2 базовых величин;

разово при награждении, нагрудным знаком Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь «Ганаровы транспартнік» в размере 5 базовых величин, Почетной грамотой Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь в размере 3 базовых величин, Благодарностью Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь в размере 2 базовых величин;

разово при награждении, нагрудным знаком Белорусской железной дороги «Выдатнік Беларускай чыгункі» в размере 5 базовых величин, Почетной грамотой Белорусской железной дороги в размере 3 базовых величин, Благодарностью Белорусской железной дороги в размере 2 базовых величин;

к юбилейным датам 40, 50, 60, 70 и более лет (кратным 10), работникам, проработавшим в колледже не менее 1 года в размере 150% базовой ставки;

выполнение контрольных цифр приема и цифр приема, а также за работу в приемной комиссии в сумме белорусских рублей;

обновление и развитие материально-технической базы, не более 150% базовой ставки;

проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения образования в размере не более 100% базовой ставки;

выполнение работ по ликвидации аварийных ситуаций, не более 150% базовой ставки;
 выполнение работ по ремонту и укреплению материально-технической базы, не более 150% базовой ставки;

к праздничным датам и государственным праздникам: Дню учителя, День память воинов-интернационалистов, 23 февраля, 8 марта, Дню Победы (ВОВ) и других праздничных дат, в сумме белорусских рублей при наличии денежных средств;

за победу в конкурсах на лучшую методическую разработку, не более 100% базовой ставки;

по итогам работы за месяц, за качественное и оперативное выполнение срочных работ и разовых заданий, общественных поручений, в сумме белорусских рублей;

выполнение дополнительных объемов работы, не предусмотренных основными функциональными обязанностями, в сумме белорусских рублей;

за защиту магистерской диссертации, в размере 100% базовой ставки;

за защиту кандидатской диссертации, в размере 200% базовой ставки;

за участие в научно-исследовательских работах и научно-исследовательских темах не более 100% базовой ставки;

за отсутствие у работника листка нетрудоспособности на 31 декабря текущего года, за период календарного года, в размере двух базовых величин;

3.6. Выплата разовых премий работникам, осуществляется при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства).

3.7. Выплата разовых премий работникам, назначается только при отсутствии дисциплинарных взысканий в периоде, за который назначается премия (исключение: к юбилейной дате, к праздничным и государственным праздникам).

Заместитель директора по УР



Н.А.Ясько

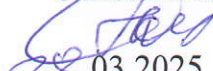
СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по ВР

 И.Н.Козороз
 28.03.2025

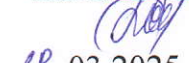
СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по ХР

 П.А.Дубодел
 28.03.2025

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела БУиО

 С.Е.Кочубинская
 28.03.2025